



2025 BAS中華自行車永續聯盟協會ESG倡議論壇
2025 Bicycling Alliance for Sustainability (BAS) ESG Initiative Forum

人權風險評估與盡職管理

BAS 2024年執行成果說明

資誠聯合會計師事務所

March 27, 2025

注意事項

本文件內容、觀點或說明，尚非屬於資誠聯合會計師事務所及資誠永續發展股份有限公司之正式意見，僅供課程論壇研習討論使用，故本事務所/公司不對本份文件資訊的正確或完整與否負擔任何責任，亦不對該份文件承擔任何義務或責任。

非經本事務所/公司之書面同意，不得將本相關資料文件提供給第三方。

此外，本文件內容未必適合所有收取或閱覽該檔案資料之人士，基於本檔案資料所採取任何行動之前應再徵詢適當專業人士之意見。

**《本文件著作權屬資誠聯合會計師事務所及資誠永續發展股份有限公司所有，
未經書面許可請勿引用、翻印或錄音錄影》**



趙永潔 會計師

資誠聯合會計師事務所

企業永續發展服務合夥人

資誠永續發展服務(股)公司

執行董事

☎ (02) 2729 6666 分機 26558

✉ lauren.chao@pwc.com

| 學歷 |

- 美國德州大學奧斯汀分校 (University of Texas at Austin) 商學管理碩士
- 台灣大學會計學系學士
- 美國會計師考試合格
- 台灣會計師考試合格

| 經歷 |

- 現任資誠聯合會計師事務所企業永續發展暨社會責任服務專案會計師
- 資誠聯合會計師事務所企業永續發展服務副總
- 資誠聯合會計師事務所全球資本市場暨會計諮詢服務組協理
- 資誠聯合會計師事務所審計服務部

專長

- IFRS永續揭露準則導入諮詢服務
- 永續報告書諮詢服務
- 溫室氣體及非財務資訊確信服務
- 永續藍圖與ESG目標諮詢服務
- 利害關係人議合諮詢服務
- 美國永續會計準則諮詢服務
- 道瓊永續指數 (DJSI)揭露與精進諮詢
- 碳揭露專案(Carbon Disclosure Project,CDP)氣候問卷諮詢
- 氣候風險財務揭露指引(Recommendation of TCFD)導入諮詢
- 美國沙賓法案內部控制相關諮詢與導入服務
- 海外存託憑證及可轉債發行諮詢服務



1

人權盡職管理趨勢

2

BAS 2024人權盡職管理

3

BAS人權管理的未來方向

Agenda

1

人權盡職管理趨勢

人權成為法規、產業到資本市場的重點議題



法律監管(人權盡職調查入法)

- **區域**：歐盟《企業可持續盡職調查指令》(CSDDD)
- **國家**：法國《企業盡職調查法》、德國《供應鏈盡職調查法》、荷蘭《兒童勞動盡職調查法》、英國《現代奴隸制法》、挪威《透明度法》等等。



行業趨勢

- 許多自行車品牌商開始關注供應商中的人權與可持續性議題，並對供應商提出要求，以確保其供應鏈不侵害人權。



投資機構



- 2023年，簽署聯合國責任投資原則(PRI)的投資機構，有**65%**已將社會因素納入公開政策，聲明其將會將此議題納入投資分析與決策過程。



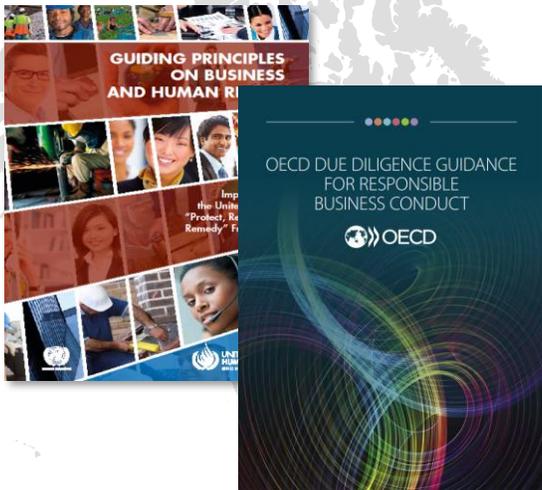
未來資本市場語言

- ISSB發展國際財務報導準則(IFRS)，將**ESG績效**與會計準則整合接軌，並讓資訊更具可比較性。
- 目前已出版IFRS S1與S2，**預計深化研訂議題也包含人權與人力資本**。



BAS在人權議題的任務-協助會員接軌世界 落地台灣

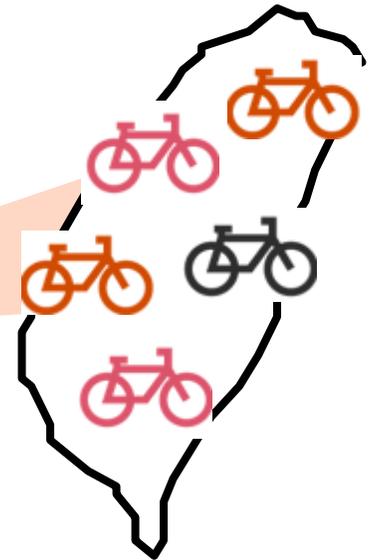
國際人權盡責管理
要求規範



- 聯合國《工商企業與人權指導原則》(UNGPs)
- 經濟合作組織(OECD)《責任商業行為盡職調查指南》

因地制宜
發展解決方案

 **BICYCLING ALLIANCE
FOR SUSTAINABILITY**



2

中華自行車永續聯盟協會(BAS)
2024人權盡職管理

2024年BAS人權盡職管理流程_階段成果

2024年，中華自行車永續聯盟協會(BAS) 採用國際標準，**自願性建立盡職調查管理流程**，提高台灣自行車整體供應鍊透明度(**transparency**)，並落實人權管理、避免人權侵害事件。

OECD盡職管理過程與配套措施



(Source: OECD 《責任商業行為盡職調查指南》 圖1. 盡責管理過程與配套措施)

1

將責任商業行為融入政策與管理體系：
擬定並簽署BAS人權行為準則

2

• 識別與評估營運、供應鏈與業務關係的不利影響：發放人權風險評估問卷、建立人權風險矩陣圖

3

• 中止、防範或減輕不利影響：BAS協會提供會員企業預防與減緩風險的不同深度的精進建議

5

• 溝通如何消除影響：2025年「BAS中華自行車永續聯盟協會ESG倡議論壇」對外發布階段成果

BAS人權行為準則 | 台灣自行車產業對人權與勞動權益的共識

“

全體會員企業

100% 完成人權行為準則簽署

註：截至2025/03/27，BAS全體共82家會員，已完成《BAS人權行為準則》之簽署，或內部發布同等規範之人權政策。

協會全體會員承諾將遵守《人權行為準則》，杜絕侵犯及違反人權的行為，使產業中全體勞工及利害關係人獲得合理、平等與有尊嚴的對待。

- 台灣勞動法規(Taiwan labor laws and regulations)

勞動基準法、勞動基準法施行細則、性別平等工作法、工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則、就業服務法、職業安全衛生法、職業安全衛生法施行細則、職業安全衛生管理辦法、職業安全衛生設施規則、職業安全衛生教育訓練規則、女性勞工母性健康保護實施辦法、妊娠與分娩後女性及未滿十八歲勞工禁止從事危險性或有害性工作認定標準等等。

營運所在地勞動法規

國際人權公約與準則

- 聯合國世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)
- 聯合國全球盟約 (UNGC)
- 聯合國九大核心人權公約(The nine core international human rights treaties of the United Nations)
- 國際勞工組織工作基本原則與權利宣言 (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)
- 國際勞工組織發布之國際人權公約 (International human rights conventions issued by the ILO)
- 經濟合作暨發展組織跨國企業準則 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)
- 其他國際人權公約準則

BAS人權風險評估 | 鑑別台灣自行車產業潛在/實際人權風險

“

進行7項人權議題
風險鑑別

“

有效問卷回收率
達67.5%

2024年評估結果，以「**職業健康與安全**」及「**工時**」風險較高；「**童工**」則是風險最低。

職業健康與安全	薪酬與福利	強迫勞動	童工
工時	集結自由與集體談判權	平等、反歧視、反騷擾	

- 台灣自行車屬勞動力密集的產業，而為滿足終端消費者需求，款式也更加精細與多元化。多樣少量的生產模式，讓即使有自動化的導入，工人的需求仍不能少，「**職業健康與安全**」及「**工時**」也因此成為需留意的人權議題。
- 台灣針對童工，已有完整勞動法規規範，BAS皆是以零違規為原則，因此風險較低。

採取減緩補救措施 | 主動積極進行風險管理與控制

建立風險減緩補救措施 建議文件



- BAS協會建立各人權議題之風險減緩補救措施建議文件，供協會成員企業進行人權管理落實改善。

減緩補救措施建議(以職業安全衛生為例)

Must to Have

勞動/人權法規

1. 設置職安衛單位與專責人員
2. 設置廠房/辦公空間火警自動警報系統
3. 一般/特殊作業健康檢查

Nice to Have

國際認證/驗廠制度
標竿企業做法

1. 定期進行職業安全風險鑑別
2. 針對鑑別出的高風險危害，採取相關
控制與減緩措施

(source：以上建議項目，截錄自《BAS人權風險減緩補救措施參考手冊》，非完整建議清單)

BAS人權議題對話與溝通



持續強化、提升台灣自行車產業對人權的意識與認知

BAS
理監事會議

每季例會

企業內部執行與追蹤

Top-Down : BAS理監事會議

- 擬定協會人權專案推動時程
- 確保人權專案執行方向，與協會承諾、願景保持一致
- 與主管機關持續進行溝通與聯繫

Horizontal : 每季例會

- 每季定期舉行例會，邀請協會企業成員參與
- 例會中進行國內外人權趨勢分享、人權教育訓練、協會成員績效分享等等

Bottom-up : 企業內部執行與追蹤

- 各企業進行內部執行情況追蹤
- 收集供應商管理與營運日常碰到的人權與勞動議題，提出於下次例會進行討論

3

Next Step:
BAS人權管理的未來方向

未來方向 | 持續精進完善人權治理



未來方向 | 執行稽核計畫，協助會員企業進行缺失改善

中華自行車永續聯盟協會(BAS) 將評估建立「**人權議題稽核程序手冊**」，建立人權議題稽核程序；並啟動會員企業「**人權稽核計畫**」，各會員企業將取得調查報告，了解後續行動方案與管理程序的優化方式。

人權議題稽核計畫

建立人權議題稽核程序

建立人權稽核程序手冊

文件審查

現場審查

調查報告

啟動人權稽核計畫

文件審查

現場審查

調查報告



**Together Stronger We can
make the world Better**

資誠與您 攜手並進 共創價值

© 2025 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. “PwC” refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm’s professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.